|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель профкома  ФГБНУ КНЦЗВ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Свистунов  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. | УТВЕРЖДАЮ  Директор ФГБНУ КНЦЗВ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В. Осепчук  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.  Рассмотрено и одобрено на заседании  Ученого совета ФГБНУ КНЦЗВ  13 августа 2020 г., протокол № 5 |

**Дополнение**

к Положению об оплате труда работников бюджетной сферы ФГБНУ КНЦЗВ:

«О порядке распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников по показателям эффективности деятельности»

* 1. **Показатели эффективности деятельности основного персонала**:

**1.1. Наличие научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных изданиях\*), в т.ч.:**

– статьи в журналах, индексируемых в международных и российских базах цитирования, монографии:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип публикации | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q | S | R | V | B |
| Баллов | 60 | 50 | 40 | 30 | 30 | 30 | 15 | 10 | 30 |

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых Web of Science;

R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);

В – монографии, изданные тиражом от 499 экз., объемом не менее 100 страниц (формат 1/16);

– публикация, подготовленная совместно с зарубежными организациями и изданная в периодических научных журналах, входящих в международные базы цитирования и изданная за рубежом – 7 баллов;

– статья в журналах, индексируемых в базе РИНЦ – 1 балл,но не более 10 баллов.

\*) Сведения о публикациях должны быть размещены в базах WoS, Scopus, РИНЦ, соответственно. Публикации без DOI при расчетах не учитываются. В случае публикации одной статьи коллективом авторов баллы по этой статье распределяются на всех авторов. Если автор в аффилиации указывает несколько организаций, то баллы за эту статью делятся поровну между этими организациями, в соответствии с удельным весом авторов в статье. Доля научного сотрудника в общих баллах за статью определяется основным автором статьи или руководителем структурного подразделения (в котором работают авторы статьи) по согласованию с другими авторами статьи, работающими в Центре. Баллы за публикации аспирантов и докторантов КНЦЗВ, не являющихся сотрудниками Центра, при аффилиации с Центром, распределяются основным автором статьи между другими соавторами. Публикации, вышедшие в прошедшем году, но проиндексированные в соответствующих базах цитирования в следующем году, учитываются при расчете выплат годом их индексации в базах цитирования.

**1.2. Непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ)\*)**, в т.ч.:

– от 50,0 тыс. руб. до 99,9 тыс. руб. – 5 баллов;

– от 100,0 тыс. руб. до 249,9 тыс. руб. – 10 баллов;

– 250,0 тыс. руб. – 15 баллов;

–последующие суммы от 250 тыс. руб. рассчитываются следующим образом: за каждые поступившие 17,0 тыс. руб. начисляется 1 балл.

\*) Баллы внутри отделов и лабораторий делятся по коэффициенту участия сотрудника в выполнении работ руководителем подразделения.

**1.3. Непосредственное участие в выполнении планов научно-исследовательских работ учреждения\*)**, в т.ч.:

– руководитель темы НИР – 5 баллов;

– ответственный исполнитель подраздела НИР – 4 балла;

– исполнитель подраздела НИР – 3 балла;

– не является непосредственным исполнителем плана НИР – 0 баллов.

\*) начисляется за каждый подраздел отдельно, но не более 10 баллов для руководителя, ответственного исполнителя и исполнителя задания.

**1.4. Участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций\*)**, в т.ч.:

– автор монографии, главы в коллективных монографиях, подготовленных совместно с зарубежными учеными и (или) изданных зарубежными издательствами – 20 баллов;

– автор учебника, учебного пособия, рекомендованного УМО, научного издания, одобренного НТС Минсельхоза России или Управлением Ветеринарии РФ – 15 баллов;

– автор, опубликованных произведений изданных тиражом от 499 экз.: монографий объемом не менее 100 страниц – 30 баллов; учебных пособий, учебников, их переводов и научных словарей – 20 баллов;

– автор других учебно-методических, научно-методических рекомендаций, пособий – 5 баллов.

\*) издания должны быть отпечатаны типографским способом и иметь международный книжный номер ISBN, а также DOI. Если автор в аффилиации указывает несколько организаций, то баллы за эту публикацию делятся поровну между этими организациями, в соответствии с удельным весом авторов в статье.

**1.5. Наличие объектов интеллектуальной собственности, полученных в течение года\*),**  в т. ч.:

– автор патента на селекционное достижение, открытие – 30 баллов,

– автор патента на изобретение, программу, базу данных – 10 баллов;

– автор патента на полезную модель, авторского свидетельства – 8 баллов.

\*) баллы учитываются за каждый объект интеллектуальной собственности, аффилированный с учреждением.

**1.6. Непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях\*)**, в т.ч.:

– выступление с докладом на пленарном заседании – 5 баллов;

– выступление на научных форумах, секциях, круглых столах – 3 балла.

\*) необходимо подтверждение очного участия в работе мероприятий или онлайн-конференциях.

**1.7. Участие в экспертной работе:**

–членство в диссертационных и экспертных, научно-технических советах различных ведомств*–* 5 баллов в сумме.

**1.8. Участие в подготовке научных кадров и специалистов на курсах повышения квалификации,** в т.ч.:

***▪ защищены под руководством/консультированием:***

– доктор наук – 15 баллов;

– кандидат наук – 10 баллов;

***▪научное консультирование докторанта, соискателя ученой степени доктора наук*** – 8 баллов;

***▪руководство аспирантом, соискателем ученой степени кандидата наук*** – 6 балла;

***▪преподавательская деятельность в ВУЗах, в аспирантуре учреждения*** – 5 баллов\*);

***▪подготовка специалистов на курсах повышения квалификации учреждения*** – 3 балла.

\*) не более 5 баллов.

**1.9. Участие в инновационной деятельности учреждения, наличие инновационных проектов, образцов приборов, препаратов, племенных животных, победивших в конкурсах или выставках\*),** в т.ч.:

**–** золотая медаль или диплом I степени – 5 баллов;

**–** Благодарность или Почетная грамота от органов исполнительной власти федерального уровня – 5 баллов;

**–** серебряная медаль или диплом II степени – 3 балла;

**–**Благодарность или Почетная грамота от учреждений регионального уровня – 3 балла;

**–** бронзовая медаль или диплом III степени – 2 балла;

**–** диплом лауреата конкурса – 1 балл.

\*) баллы начисляются не более чем за две награды. Если награда получена коллективом авторов, то баллы распределяются между ними.

**1.10. Исследовательская работа в рамках грантов РФФИ, РНФ, РГНФ, Фонда содействия инновациям и других научных фондов\*:**

– участие в качестве руководителя – 20 баллов;

– участие в качестве исполнителя – 10 баллов.

\*) гранты, поданные от Центра.

**1.11. Повышение научной квалификации и освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки\*), в т.ч.:**

– получение диплома доктора наук – 15 баллов;

– получение диплома кандидата наук – 10 баллов;

–получение аттестата профессора – 15 баллов;

– получение аттестата доцента – 10 баллов;

– получение свидетельства о повышении квалификации (не менее 72 часов) – 3 балла\*\*).

\*) в течение текущего года;

\*\*) баллы за несколько свидетельств не суммируются (возможно, суммирование для достижения общего срока повышения квалификации – 72 часа).

**1.12. Соблюдение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч.:**

– наличие письменного выговора – минус 10 баллов;

– наличие письменного замечания – минус 5 баллов.

Показатели эффективности деятельности основного персонала оцениваются по результатам работы за учетный период и за время отработанное работником в учреждении не менее 6 месяцев.

**2. Критериями оценки достижения данных показателей являются:**

2.1. Получение научным сотрудником минимального количества баллов по пунктам 1.1.-1.6. настоящего Дополнения, в частности:

– для доктора наук –15 баллов,

–для кандидата наук – 12 баллов,

– для научного сотрудника без ученой степени – 5 баллов.

**3. Выплаты стимулирующего характера**, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Учреждения финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

Для получения дополнительных денежных выплат руководители научных подразделений в установленные директором Центра сроки должны предоставить заведующему отделом научно-технической информации, пропаганды, внедрения и повышения квалификации специалистов АПК сведения о достижении показателей по пунктам 1.1.-1.12. настоящего Дополнения, с учетом долевого участия автора, по установленной форме (в приложении к настоящему Дополнению).

Если сведения о доле участия автора в опубликованной статье не предоставлены, то доля участия рассчитывается простым делением общего балла на количество соавторов.

При поступлении средств в І квартале текущего года, оценка эффективности проводится по итоговым баллам прошедшего года при суммировании баллов, полученных за І квартал текущего года.

Приложение

к Дополнению к Положению об оплате труда работников бюджетной сферы ФГБНУ КНЦЗВ:

«О порядке распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников по показателям эффективности деятельности»

**Показатели эффективности деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Фамилия Имя Отчество (в родительном падеже)

**по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование структурного подразделения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель  эффективности | Выходные данные / информация | Баллы авторов, аффилируемых ФГБНУ КНЦЗВ | | Баллы сотрудника |
| **1.1.** Наличие научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных изданиях, в т.ч.  Web of Science Core Collection Q1 |  |  | |  |
| Web of Science Core Collection Q2 |  |  | |  |
| Web of Science Core Collection Q3 |  |  | |  |
| Web of Science Core Collection Q4 |  |  | |  |
| Web of Science Core Collection Q |  |  | |  |
| Scopus |  |  | |  |
| RSCI |  |  | |  |
| входящих в перечень ВАК РФ |  |  | |  |
| Монографии тиражом 499 экз. не менее 100 стр. |  |  | |  |
| публикация, подготовленная совместно с зарубежными организациями и изданная в периодических научных журналах, входящих в международные базы цитирования и изданная за рубежом |  |  | |  |
| индексируемых в базе РИНЦ |  |  | |  |
| **1.2.** Непосредственное участие в оказании платных услуг |  | | |  |
| **1.3.** Непосредственное участие в выполнении планов НИР |  | | |  |
| **1.4.** Участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций |  | |  |  |
| **1.5** Наличие объектов интеллектуальной собственности |  | | |  |
| **1.6.** Непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях |  | | |  |
| **1.7.** Участие в экспертной работе |  | | |  |
| **1.8.** Участие в подготовке научных кадров и специалистов на курсах повышения квалификации |  | | |  |
| **1.9.** Участие в инновационной деятельности |  | | |  |
| **1.10.** Исследовательская работа в рамках грантов |  | | |  |
| **1.11.** Повышение научной квалификации |  | | |  |
| **1.12.** Соблюдение трудовой дисциплины |  | | |  |
| **ИТОГО:** |  | | |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность сотрудника подпись И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель подразделения подпись И.О. Фамилия

Дата