


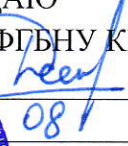
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ФГБНУ КНЦЗВ


А.А. Свистунов
« 13 » 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБНУ КНЦЗВ


Д.В. Осепчук
2020 г.



Рассмотрено и одобрено на заседании
Ученого совета ФГБНУ КНЦЗВ
* 13 августа 2020 г., протокол № 5

Дополнение

к Положению об оплате труда работников бюджетной сферы ФГБНУ КНЦЗВ:

«О порядке распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников по показателям эффективности деятельности»

1. Показатели эффективности деятельности основного персонала:

1.1. Наличие научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных изданиях^{*)}, в т.ч.:

– статьи в журналах, индексируемых в международных и российских базах цитирования, монографии:

Тип публикации	Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
Баллов	60	50	40	30	30	30	15	10	30

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых Web of Science;

R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);

B – монографии, изданные тиражом от 499 экз., объемом не менее 100 страниц (формат 1/16);

– публикация, подготовленная совместно с зарубежными организациями и изданная в периодических научных журналах, входящих в международные базы цитирования и изданная за рубежом – 7 баллов;

– статья в журналах, индексируемых в базе РИНЦ – 1 балл, но не более 10 баллов.

*) Сведения о публикациях должны быть размещены в базах WoS, Scopus, РИНЦ, соответственно. Публикации без DOI при расчетах не учитываются. В случае публикации одной статьи коллективом авторов баллы по этой статье распределяются на всех авторов. Если ав-

тор в аффилиации указывает несколько организаций, то баллы за эту статью делятся поровну между этими организациями, в соответствии с удельным весом авторов в статье. Доля научного сотрудника в общих баллах за статью определяется основным автором статьи или руководителем структурного подразделения (в котором работают авторы статьи) по согласованию с другими авторами статьи, работающими в Центре. Баллы за публикации аспирантов и докторантов КНЦЗВ, не являющихся сотрудниками Центра, при аффилиации с Центром, распределяются основным автором статьи между другими соавторами. Публикации, вышедшие в прошедшем году, но проиндексированные в соответствующих базах цитирования в следующем году, учитываются при расчете выплат годом их индексации в базах цитирования.

1.2. Непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ)*), в т.ч.:

- от 50,0 тыс. руб. до 99,9 тыс. руб. – 5 баллов;
- от 100,0 тыс. руб. до 249,9 тыс. руб. – 10 баллов;
- 250,0 тыс. руб. – 15 баллов;

–последующие суммы от 250 тыс. руб. рассчитываются следующим образом: за каждые поступившие 17,0 тыс. руб. начисляется 1 балл.

*) Баллы внутри отделов и лабораторий делятся по коэффициенту участия сотрудника в выполнении работ руководителем подразделения.

1.3. Непосредственное участие в выполнении планов научно-исследовательских работ учреждения*), в т.ч.:

- руководитель темы НИР – 5 баллов;
- ответственный исполнитель подраздела НИР – 4 балла;
- исполнитель подраздела НИР – 3 балла;
- не является непосредственным исполнителем плана НИР – 0 баллов.

*) начисляется за каждый подраздел отдельно, но не более 10 баллов для руководителя, ответственного исполнителя и исполнителя задания.

1.4. Участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций*), в т.ч.:

- автор монографии, главы в коллективных монографиях, подготовленных совместно с зарубежными учеными и (или) изданных зарубежными издательствами – 20 баллов;
- автор учебника, учебного пособия, рекомендованного УМО, научного издания, одобренного НТС Минсельхоза России или Управлением Ветеринарии РФ – 15 баллов;
- автор, опубликованных произведений изданных тиражом от 499 экз.: монографий объемом не менее 100 страниц – 30 баллов; учебных пособий, учебников, их переводов и научных словарей – 20 баллов;
- автор других учебно-методических, научно-методических рекомендаций, пособий – 5 баллов.

*) издания должны быть отпечатаны типографским способом и иметь международный книжный номер ISBN, а также DOI. Если автор в аффилиации указывает несколько организаций, то баллы за эту публикацию делятся поровну между этими организациями, в соответ-

ствии с удельным весом авторов в статье.

1.5. Наличие объектов интеллектуальной собственности, полученных в течение года^{*)}, в т. ч.:

- автор патента на селекционное достижение, открытие – 30 баллов,
- автор патента на изобретение, программу, базу данных – 10 баллов;
- автор патента на полезную модель, авторского свидетельства – 8 баллов.

^{*)} баллы учитываются за каждый объект интеллектуальной собственности, аффилированный с учреждением.

1.6. Непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях^{*)}, в т.ч.:

- выступление с докладом на пленарном заседании – 5 баллов;
- выступление на научных форумах, секциях, круглых столах – 3 балла.

^{*)} необходимо подтверждение очного участия в работе мероприятий или онлайн-конференциях.

1.7. Участие в экспертной работе:

– членство в диссертационных и экспертных, научно-технических советах различных ведомств – 5 баллов в сумме.

1.8. Участие в подготовке научных кадров и специалистов на курсах повышения квалификации, в т.ч.:

▪ *защищены под руководством/консультированием:*

- доктор наук – 15 баллов;
- кандидат наук – 10 баллов;

▪ *научное консультирование докторанта, соискателя ученой степени доктора наук* – 8 баллов;

▪ *руководство аспирантом, соискателем ученой степени кандидата наук* – 6 балла;

▪ *преподавательская деятельность в ВУЗах, в аспирантуре учреждения* – 5 баллов^{*)};

▪ *подготовка специалистов на курсах повышения квалификации учреждения* – 3 балла.

^{*)} не более 5 баллов.

1.9. Участие в инновационной деятельности учреждения, наличие инновационных проектов, образцов приборов, препаратов, племенных животных, победивших в конкурсах или выставках^{*)}, в т.ч.:

– золотая медаль или диплом I степени – 5 баллов;

– Благодарность или Почетная грамота от органов исполнительной власти федерального уровня – 5 баллов;

– серебряная медаль или диплом II степени – 3 балла;

– Благодарность или Почетная грамота от учреждений регионального уровня – 3 балла;

– бронзовая медаль или диплом III степени – 2 балла;

– диплом лауреата конкурса – 1 балл.

*) баллы начисляются не более чем за две награды. Если награда получена коллективом авторов, то баллы распределяются между ними.

1.10. Исследовательская работа в рамках грантов РФФИ, РНФ, РГНФ, Фонда содействия инновациям и других научных фондов*:

- участие в качестве руководителя – 20 баллов;
- участие в качестве исполнителя – 10 баллов.

*) гранты, поданные от Центра.

1.11. Повышение научной квалификации и освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки*), в т.ч.:

- получение диплома доктора наук – 15 баллов;
- получение диплома кандидата наук – 10 баллов;
- получение аттестата профессора – 15 баллов;
- получение аттестата доцента – 10 баллов;
- получение свидетельства о повышении квалификации (не менее 72 часов) – 3 балла**).

*) в течение текущего года;

**) баллы за несколько свидетельств не суммируются (возможно, суммирование для достижения общего срока повышения квалификации – 72 часа).

1.12. Соблюдение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч.:

- наличие письменного выговора – минус 10 баллов;
- наличие письменного замечания – минус 5 баллов.

Показатели эффективности деятельности основного персонала оцениваются по результатам работы за учетный период и за время отработанное работником в учреждении не менее 6 месяцев.

2. Критериями оценки достижения данных показателей являются:

2.1. Получение научным сотрудником минимального количества баллов по пунктам 1.1.-1.6. настоящего Дополнения, в частности:

- для доктора наук – 15 баллов,
- для кандидата наук – 12 баллов,
- для научного сотрудника без ученой степени – 5 баллов.

3. Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Учреждения финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

Для получения дополнительных денежных выплат руководители научных подразделений в установленные директором Центра сроки должны предоставить заведующему отделом научно-технической информации, пропаганды, внедрения и повышения квалификации специалистов АПК сведения о достижении показателей по пунктам 1.1.-1.12. настоящего Дополнения, с учетом долевого участия автора, по установленной форме (в приложении к настоящему Дополнению).

Если сведения о доле участия автора в опубликованной статье не предоставлены, то доля участия рассчитывается простым делением общего балла на количество соавторов.

При поступлении средств в I квартале текущего года, оценка эффективности проводится по итоговым баллам прошедшего года при суммировании баллов, полученных за I квартал текущего года.

Приложение

к Дополнению к Положению об оплате труда работников бюджетной сферы ФГБНУ КНЦЗВ:

«О порядке распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников по показателям эффективности деятельности»

Показатели эффективности деятельности _____

Фамилия Имя Отчество (в родительном падеже)

по состоянию на _____ 20__ года

наименование структурного подразделения

Показатель эффективности	Выходные данные / информация	Баллы авторов, аффилируемых ФГБНУ КНЦЗВ	Баллы сотрудника
1.1. Наличие научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных изданиях, в т.ч.			
Web of Science Core Collection Q1			
Web of Science Core Collection Q2			
Web of Science Core Collection Q3			
Web of Science Core Collection Q4			
Web of Science Core Collection Q			
Scopus			
RSCI			
входящих в перечень ВАК РФ			
Монографии тиражом 499 экз. не менее 100 стр.			

публикация, подготовленная совместно с зарубежными организациями и изданная в периодических научных журналах, входящих в международные базы цитирования и изданная за рубежом			
индексируемых в базе РИНЦ			
1.2. Непосредственное участие в оказании платных услуг			
1.3. Непосредственное участие в выполнении планов НИР			
1.4. Участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций			
1.5. Наличие объектов интеллектуальной собственности			
1.6. Непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях			
1.7. Участие в экспертной работе			
1.8. Участие в подготовке научных кадров и специалистов на курсах повышения квалификации			
1.9. Участие в инновационной деятельности			
1.10. Исследовательская работа в рамках грантов			
1.11. Повышение научной квалификации			
1.12. Соблюдение трудовой дисциплины			
ИТОГО:			

Должность сотрудника

подпись

И.О. Фамилия

Руководитель подразделения

подпись

И.О. Фамилия

Дата