

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ФГБНУ СКНИИДЖ


Д.Г. Горковенко

«31» | октября 2016 г.

М.П.



Методика проведения внутренней внеплановой аттестации работников, занимающих должности научных работников

1. Внутренняя внеплановая аттестация научных работников института проводится на основании письма № 007-182-11/нк-1212 от 18.10.2016 г. (ФАНО России) и № 2-10104-6403/794 от 19.10.2016 г. (РАН).

2. Аттестация научных работников института проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений содержащихся в информационной базе института и иных предоставленных в аттестационную комиссию материалов за пятилетний период до даты внеплановой аттестации.

3. Количественная оценка достигнутых работником научных и (или) научно-технических результатов проводится с учетом установленных минимальных количественных показателей результативности труда.

Минимальные значения количественных показателей результативности труда научных работников Института установлены дифференцированно по должностям научных работников с учетом квалификационных требований к соответствующей научной должности.

Не позднее, чем за 10 дней до проведения внеплановой внутренней аттестации научные работники и руководители подразделений предоставляют в аттестационную комиссию заполненную анкету для оценки результативности работы научного сотрудника (Приложение №1 к настоящей Методике) и анкету для оценки результативности работы отдела/лаборатории (Приложение №2 к настоящей Методике).

4. На этапе подготовки к аттестации проводится сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда аттестуемого работника и установленных минимальных количественных показателей для соответствующей научной должности в соответствии с основными направлениями деятельности института.

5. На заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с целями и задачами соответствующего научного структурного подразделения при

необходимости при личном участии работника.

6. Для объективной качественной оценки достигнутых научных и (или) научно-технических результатов работника институтом установлены критерии качества результатов профессиональной деятельности работника и подразделения согласно Анкетам представленным в Приложении №1 и Приложении №2 к настоящей Методике.

В ходе заседания каждый член аттестационной комиссии оценивает качество результатов профессиональной деятельности аттестуемого работника и структурного подразделения в соответствии с установленными критериями.

7. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

8. Аттестационной комиссией принимается одно из решений:


а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

9. Результаты аттестации научных работников и подразделений оформляются общим протоколом заседания аттестационной комиссии.

Согласовано:

Заместитель директора по научной работе,
заместитель председателя аттестационной комиссии



С.И. Кононенко

Заместитель председателя
профсоюзного комитета ФГБНУ СКНИИЖ



А.А. Свистунов