

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Краснодарский научный центр по зоотехнии и ветеринарии»
(ФГБНУ КНЦЗВ)

ПРИКАЗ

22.07.2020 г.

№ 102

Краснодар

**Об утверждении положения об антикоррупционной политике в ФГБНУ
КНЦЗВ**

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273 ФЗ «О противодействии коррупции», а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики, –
приказываю:

1. Утвердить положение об антикоррупционной политике организации.
2. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений заместителя директора по общим вопросам.
3. Заместителю директора по общим вопросам довести положение об антикоррупционной политике до всех работников организации.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ФГБНУ КНЦЗВ,
доктор с.-х. наук



Д.В. Осепчук

Исполнитель: специалист по ОТ
Р.В. Данилов
Тел. +79530901613



Утверждаю
Директор ФГБНУ КНЦЗВ

Д.В. Осепчук

07 _____ 2020 г.

**Положение
об антикоррупционной политике в
Федеральном государственном бюджетном
научном учреждении
«Краснодарский научный центр по зоотехнии и ветеринарии»
(ФГБНУ КНЦЗВ)**

Краснодар – 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в ФГБНУ КНЦЗВ (далее - Положение) разработано в целях предупреждения, противодействия коррупции, минимизации рисков коррупции и обеспечения соответствия деятельности компании требованиям российского и зарубежного законодательства.

1.2. Основными задачами Положения являются:

- формирование у сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ, контрагентов и партнеров антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- создание эффективного правового и практического механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- минимизация риска вовлечения сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ в коррупционную деятельность;
- взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно правовыми актами:

- 1) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- 2) Кодекс Российской Федерации «Об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- 3) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 4) Указ Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.4. Под коррупционным правонарушением следует понимать противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками

коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность. Коррупция включает в себя злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам ФГБНУ КНЦЗВ в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица.

При реализации целей настоящего Положения ФГБНУ КНЦЗВ выражает нетерпимость и недопустимость следующих коррупционных правонарушений:

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц

Дача взятки (статья 291 УК РФ) – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ) – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам ФГБНУ КНЦЗВ в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника ФГБНУ КНЦЗВ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами, и законными интересами ФГБНУ КНЦЗВ, способное привести к причинению вреда интересам имуществу и (или) деловой репутации ФГБНУ КНЦЗВ.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП) – незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в

коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем (статья 174 УК РФ) – совершение финансовых операций и других сделок с денежными средствами или иным имуществом, заведомо приобретенными другими лицами преступным путем, в целях придания правомерного вида владению, пользованию и распоряжению указанными денежными средствами или иным имуществом.

Указанный список коррупционных правонарушений не является исчерпывающим. ФГБНУ КНЦЗВ выражает нетерпимость и недопустимость коррупции во всех ее формах и проявлениях.

2. Область применения Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие и функции антикоррупционной политики

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководство ФГБНУ КНЦЗВ и всех сотрудников организации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Каждый сотрудник должен выполнять свои трудовые обязанности в полном соответствии с законодательством. Нарушений антикоррупционной политики следует избегать при любых обстоятельствах и любыми средствами. Все сотрудники должны постоянно основывать свое поведение на принципах противодействия коррупции, закрепленных в настоящем Положении.

Все сотрудники должны сообщать о нарушениях и соответствующих подозрительных случаях своему непосредственному руководителю или директору ФГБНУ КНЦЗВ, как только им стало известно о них. Подобные сообщения рассматриваются с учетом принципа презумпции невиновности. В случае, если сотрудник сам замешан в нарушениях антикоррупционной

политики, добровольное сообщение о совершении такого нарушения будет учтено в его пользу.

Нормы настоящего Положения также распространяются на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ФГБНУ КНЦЗВ вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых компанией с такими лицами.

2.2. Антикоррупционная политика выполняет следующие функции:

- во-первых, антикоррупционная политика является основой для предотвращения неправомерных действий (например, посредством консультаций и информационных мероприятий по соблюдению антикоррупционной политики);

- во-вторых, антикоррупционная политика включает меры по выявлению нарушений (например, с помощью превентивных мер контроля, мониторинга и выявления правонарушений);

- в-третьих, антикоррупционная политика содержит меры реагирования, предусматривающий соответствующие санкции за выявленные случаи несоблюдения требований антикоррупционной политики.

3. Принципы антикоррупционной политики

- Соответствие антикоррупционной политики ФГБНУ КНЦЗВ действующему законодательству и общепринятым международным нормам;

- Личный пример руководства ФГБНУ КНЦЗВ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

- Вовлеченность информированности законодательства, всех сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ посредством их информирования о положениях действующего антикоррупционного законодательства;

- Применение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- Ответственность и неотвратимость наказания для сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий;
- Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- Соблюдение законных прав и интересов, режима конфиденциальности, защита деловой репутации;
- Принцип прозрачности и честности ведения бизнеса, подразумевающий полное соответствие деловых отношений между ФГБНУ КНЦЗВ и контрагентами предоставляемым коммерческим предложениям, заключаемым договорам, соглашениям, спецификациям и т. д.;
- Принцип открытости ведения бизнеса, реализуемый посредством информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБНУ КНЦЗВ механизмах противодействия коррупции;
- Принцип прозрачности и достоверности ведения бизнеса, при взаимодействии с органами государственной власти, реализуемый путем предоставления достоверной и полной информации органам государственной власти и добросовестного исполнения обязательств ФГБНУ КНЦЗВ при взаимодействии с органами государственной власти;
- Строгое соблюдение сотрудниками ФГБНУ КНЦЗВ своих трудовых обязанностей и осуществление трудовой деятельности в пределах, предоставленных полномочий.

4. Деятельность ФГБНУ КНЦЗВ по противодействию коррупции

4.1. Контроль за соблюдением антикоррупционной политики ФГБНУ КНЦЗВ возложен на директора ФГБНУ КНЦЗВ и руководителей структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ.

4.2. Основными направлениями деятельности ФГБНУ КНЦЗВ по противодействию коррупции являются:

4.2.1. Выявление и урегулирование коррупционных правонарушений. С целью ограничения влияния личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ФГБНУ КНЦЗВ осуществляет меры по выявлению, предотвращению, урегулированию и минимизации последствий коррупционных правонарушений.

4.2.2. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования коррупционных правонарушений, возникающих у сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4.2.3. Доводит до сведения всех сотрудников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

4.2.4. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по соблюдению настоящего Положения:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном коррупционном правонарушении;
- индивидуальный подход при выявлении каждого коррупционного правонарушения и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о коррупционном правонарушении;

- соблюдение баланса интересов ФГБНУ КНЦЗВ и их сотрудников при пресечении коррупционных правонарушений;

- защита сотрудника от какого-либо негативного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

4.2.5. Устанавливает обязанности для сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ в связи с осуществлением деятельности, направленной на раскрытие коррупционных правонарушений.

4.2.6. Разрабатывает и принимает антикоррупционных стандарты поведения сотрудников в корпоративной культуре.

4.2.7. Рассматривает информацию о возможных фактах коррупции.

4.2.8. Осуществляет прием обращений сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием обратной связи для сообщений о фактах коррупции.

4.2.9. Стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

4.2.10. ФГБНУ КНЦЗВ проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

4.3. ФГБНУ КНЦЗВ ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами и партнерами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- придерживаются высоких этических стандартов корпоративного поведения.

4.4. ФГБНУ КНЦЗВ принимает меры по противодействию подкупу иностранных (публичных) должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

4.5. При взаимодействии сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ с органами исполнительной власти Российской Федерации:

4.5.1. Устанавливает обязанность воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

4.5.2. Предпринимают меры, направленные на недопущение привлечения ФГБНУ КНЦЗВ к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе для всех сотрудников компании установлен запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ФГБНУ КНЦЗВ государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- предложение и попытки передачи контролирующим и проверяющим государственным и гражданским служащим подарков, оказание услуг имущественного характера.

4.6. ФГБНУ КНЦЗВ осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, что является показателем действительной приверженности организации к декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

При взаимодействии с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции ФГБНУ КНЦЗВ принимает на себя следующие обязательства:

4.6.1. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых стало известно ФГБНУ КНЦЗВ;

4.6.2. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе

выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

4.6.3. Не допускать неправомерного вмешательства сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ в деятельность правоохранительных органов.

4.6.4. Предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

5. Обязанности сотрудников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. Выявление антикоррупционных правонарушений

5.1. Своевременное выявление обстоятельств прямо или косвенно влияющих на возникновение коррупционных правонарушений в деятельности сотрудников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

5.2. С целью противодействия коррупции руководство и все сотрудники ФГБНУ КНЦЗВ вне зависимости от должности и стажа работы при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей должны:

- неукоснительно соблюдать требования настоящего Положения, что в свою очередь учитывается при оценке деловых качеств сотрудника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей сотрудники должны руководствоваться интересами ФГБНУ КНЦЗВ;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к коррупционному правонарушению;

- сообщать непосредственному руководителю о возникшей личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может

привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта;

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах или от имени ФГБНУ КНЦЗВ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах или от имени ФГБНУ КНЦЗВ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, партнерами, контрагентами или иными лицами, взаимодействующими с организацией;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.3. В случае выявления возникшего коррупционного правонарушения ФГБНУ КНЦЗВ осуществляет следующие мероприятия:

5.3.1. Раскрытие сведений о коррупционном правонарушении, которое необходимо осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие сведений о коррупционном правонарушении в устной форме, с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3.2. ФГБНУ КНЦЗВ берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений, минимизацию последствий коррупционного правонарушения и применения санкций к виновным вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

5.3.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования коррупционного правонарушения.

5.3.4. С целью разрешения конфликта интересов и минимизации риска наступления иных коррупционных правонарушений могут быть использованы различные методы, в том числе:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- увольнение сотрудника из компании по инициативе сотрудника;
- увольнение сотрудника по инициативе компании за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов и минимизации риска наступления иных коррупционных правонарушений не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и сотрудника, раскрывшего информацию о коррупционном правонарушении, могут быть применены иные формы урегулирования.

5.4. Ответственными за прием информации о возникающих (имеющихся) коррупционных правонарушениях являются непосредственный руководитель сотрудника, сотрудник кадровой службы, директор ФГБНУ КНЦЗВ. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

5.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

6. Ответственность за нарушение Антикоррупционной политики и совершение коррупционных нарушения

6.1. Сотрудники ФГБНУ КНЦЗВ независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение настоящего Положения.

6.2. ФГБНУ КНЦЗВ принимает меры к тому, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

6.3. К лицам, виновным в нарушении настоящего Положения ФГБНУ КНЦЗВ, применяются меры корпоративного воздействия.

6.4. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ФГБНУ КНЦЗВ относятся:

меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ФГБНУ КНЦЗВ.

6.5. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за совершение преступлений коррупционной направленности. Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность за дачу взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

6.6. Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

6.7. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения сотрудника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Однако каждый сотрудник должен понимать неотвратимость привлечения к ответственности в случае нарушения антикоррупционной политики. В зависимости от тяжести совершенного правонарушения и наступивших последствий, ответственность может быть выражена в форме предупреждения, взыскания или даже увольнения.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение сотрудника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 1 части первой статьи 81, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены сотрудником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7. Принятие и внесение изменений в Положение об антикоррупционной политике

7.1. ФГБНУ КНЦЗВ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики компании.

7.2. Положение об антикоррупционной политике и изменения к нему утверждаются директором ФГБНУ КНЦЗВ.

7.3. Внесение изменений в настоящее Положение об антикоррупционной политике осуществляется в случаях:

- необходимости приведения Положения об антикоррупционной политике в соответствие с изменениями в российском, а также применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- совершенствования мер по противодействию коррупции.