

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Краснодарский научный центр по зоотехнии и ветеринарии»
(ФГБНУ КНЦЗВ)

ПРИКАЗ

22.07.2020 г.

№ 104

Краснодар

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
ФГБНУ КНЦЗВ на 2020 год**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками принципов служебного поведения при выполнении должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение, – **приказываю:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ФГБНУ КНЦЗВ на 2020 год.
2. Заместителю директора по общим вопросам довести План мероприятий по противодействию коррупции работникам ФГБНУ КНЦЗВ.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам.

Директор ФГБНУ КНЦЗВ,
доктор с.-х. наук



Д.В. Осепчук

Исполнитель: специалист по ОТ
Р.В. Данилов
Тел. +79530901613

Утверждаю
Директор ФГБНУ КНЦЗВ

Д.В. Осепчук

07 2020 г.



План мероприятий по противодействию коррупции в
ФГБНУ КНЦЗВ на 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	отдел кадров, юрист.	сентябрь 2020 г.	издание приказа ФГБНУ КНЦЗВ.
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Учреждением, к совершению коррупционных правонарушений.			
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ФГБНУ КНЦЗВ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.	отдел кадров, юрист, руководители структурных подразделений.	постоянно в течение 2020 г.	организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства.

<p>1.3. Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.</p>	<p>отдел кадров.</p>	<p>постоянно в течение 2020 г.</p>	<p>организация занятий, проведение консультаций.</p>
<p>1.4. Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.</p>	<p>отдел кадров, юрист, заместитель директора.</p>	<p>постоянно в течение 2020 г.</p>	<p>Приказы ФГБНУ КНЦЗВ о применении соответствующих мер юридической ответственности.</p>
<p>1.5. Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе.</p>	<p>отдел кадров, юрист.</p>	<p>постоянно в течение 2020 г.</p>	<p>Приказы ФГБНУ КНЦЗВ.</p>
<p>1.6. Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка.</p>	<p>отдел кадров, финансово-экономический отдел, отдел бухгалтерского учета и экономики ФЭО.</p>	<p>Ежегодно до 15 января года следующего за отчетным</p>	<p>аналитические обзоры, справки, отчеты.</p>

1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции.	отдел кадров.	постоянно в течение 2020 г.	заявки, программы, планы на обучение.
1.8.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.	отдел кадров, руководители структурных подразделений.	постоянно в течение 2020 г.	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства.
1.9.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) для передачи в Минобрнауки России.	руководитель организации.	до 30.04.2021 г.	Подготовка информации в Минобрнауки России
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБНУ КНЦЗВ			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг.	ФЭО, хозяйственный отдел.	постоянно в течение 2020 г.	Приказы ФГБНУ КНЦЗВ
2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения прозрачности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Юрист, отдел кадров, финансово-экономический отдел, хозяйственный отдел.	постоянно в течение 2020 г.	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков