|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27 сентября 2021 г. | Москва | № 885 |

**Об утверждении Плана противодействия коррупции**

**Министерства науки и высшего образования Российской Федерации**

**на 2021–2024 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации   
от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021**–**2024 годы» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации   
на 2021**–**2024 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства науки   
и высшего образования Российской Федерации ежеквартально в срок   
до 10 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление в Департамент государственной службы и кадровой политики (далее – Департамент) информации о ходе исполнения Плана.

3. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обеспечить представление в Департамент информации о ходе исполнения Плана в течение одного месяца с даты, установленной Планом.

4. Директору Департамента (Свистунову А.А.) ежеквартально в срок до 25 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить размещение отчета об исполнении Плана на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации   
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Признать утратившим силу приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 675   
«Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018–2020 годы».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить   
на статс-секретаря – заместителя Министра Кучеренко П.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | В.Н. Фальков |

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки   
и высшего образования

Российской Федерации

от 27 сентября 2021 г. № 855

##### **План противодействия коррупции**

##### **Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
| **№**  **п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований  к служебному (должностному) поведению  и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Министерство, Комиссия) | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности  в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно – гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации |
| 1.2 | Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений  и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.3 | Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции в подведомственных организациях | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.4 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Департамент государственной службы и кадровой политики | Ежегодно  до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах |
| 1.5 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте Министерства | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент цифрового развития | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно-го для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности  по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве |
| 1.6 | Обеспечение представления сведений  о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г.  № 533 (далее – Перечень должностей),  и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» | Руководители подведомственных организаций | Ежегодно  до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах |
| 1.7 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников  на официальном сайте подведомственной организации | Руководители подведомственных организаций | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно-го для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности  по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве |
| 1.8 | Анализ сведений о доходах, расходах  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и работниками | Департамент государственной службы и кадровой политики,  руководители подведомственных организаций | Ежегодно  до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  о государственной гражданской службе  и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 1.9 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу,  об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.10 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей подведомственных организаций, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.11 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими  и работниками запретов, ограничений  и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | В течение  2021–2024 гг.  (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер  по выявленным нарушениям |
| 1.12 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка  в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент управления делами | Ежегодно  до 25 декабря | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения  о получении подарка |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности** **Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 2.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций | Департамент государственной службы и кадровой политики,  структурные подразделения  Министерства | Ежегодно  до 25 декабря | Определение коррупционно-опасных функций Министерства, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,  при необходимости |
| 2.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства,  на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции  у гражданских служащих и работников |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы**  **нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов** | | | | |
| 3.1 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов  и последующего устранения таких факторов | Правовой департамент | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции,  и их исключение |
| 3.2 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов | Структурные подразделения  Министерства | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 3.3 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Правовой департамент | В течение  2021–2024 гг.  (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений  в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи  с внесением изменений  в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **IV. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами** **гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение** **доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации** | | | | |
| 4.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент координации информационной  и просветительской деятельности,  Департамент цифрового развития | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства |
| 4.2 | Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации  (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Общественного совета  в заседаниях Комиссии.  Рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства  по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе  и результатах его выполнения | Департамент государственной службы и кадровой политики;  Административный департамент | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер  по вопросам противодействия коррупции |
| Ежегодно  до 25 декабря |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.3 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Министерства адреса электронной почты  для приема электронных сообщений о фактах коррупции | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент цифрового развития | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Своевременное получение информации  о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений  и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции  и оперативное реагирование на нее |
| 4.4 | Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер  по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве | Департамент координации информационной  и просветительской деятельности,  Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции |
| 4.5 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации.  Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.6 | Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия  в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | Постоянно  в течение  2021–2024 гг. | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений  в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений.  Проверка информации о фактах проявления коррупции  в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |
| 4.7 | Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции  на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации  от 16 августа 2021 г. № 478[[1]](#footnote-1)) | Административный департамент | Ежегодно  до 1 апреля | Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение  и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов** | | | | |
| 5.1 | Организация проведения международных  и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий  (подпункт «а» пункта 36 Плана) | Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | Ежегодно  до 20 декабря | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения  у молодежи |
| 5.2 | Организация проведения научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции  в образовательных и научных организациях»  (подпункт «б» пункта 36 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики,  Департамент координации деятельности образовательных организаций,  Департамент координации деятельности научных организаций | До 30 ноября  2024 г. | Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества |
| 5.3 | Рассмотрение вопроса об открытии  в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность»  (подпункт «в» пункта 36 Плана) | Департамент государственной политики в сфере высшего образования;  Департамент координации деятельности образовательных организаций | До 15 июня 2022 г. | Формирование у обучающихся компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности - содействовать пресечению такого поведения |
| 5.4 | С участием Министерства просвещения Российской Федерации утверждение и реализация программы  по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы с проведением соответствующих мероприятий для обучающихся по образовательным программам общего, среднего профессионального и высшего образования (подпункт «г» пункта 36 Плана) | Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | Ежегодно  до 1 февраля, итоговый доклад  до 10 декабря  2024 г. | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 5.5 | Обеспечение участия гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях  по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе  их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции  (подпункт «а» пункта 39 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно  до 31 декабря | Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства и работников,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 5.6 | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу  или на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов,  в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно  до 31 декабря | Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.7 | Обеспечение участия гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие  в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях  по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе  их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции  (подпункт «в» пункта 39 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно  до 31 декабря | Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства |
| 5.8 | Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы в области противодействия коррупции  (подпункт «б» пункта 32 Плана) | Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | До 20 сентября  2021 г. | Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства |
| 5.9 | Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации  и проведения работы  по антикоррупционному просвещению  и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов  (подпункт «б» пункта 34 Плана) | Департамент государственной политики в сфере высшего образования, Департамент координации информационной  и просветительской деятельности | До 10 августа  2023 г.  и до 10 февраля  2024 г. | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 5.10 | Подготовка предложений по рассмотрению вопроса о целесообразности организации  и проведения для российских участников внешнеэкономической деятельности образовательных мероприятий, посвященных минимизации рисков применения  к ним и их работникам антикоррупционного законодательства зарубежных стран,  и при необходимости подготовка предложений по организации указанных мероприятий (пункт 37 Плана) | Департамент государственной политики в сфере высшего образования | До 15 ноября 2021 г. | Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства участниками внешнеэкономической деятельности |

1. Далее – План. [↑](#footnote-ref-1)