

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПО ЗООТЕХНИИ И ВЕТЕРИНАРИИ»
(ФГБНУ КНЦЗВ)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Краснодарский научный центр по
зоотехнии и ветеринарии»



Д.В. Осепчук

«13» марта 2025 г.

Рассмотрено и одобрено на заседании
Ученого совета ФГБНУ КНЦЗВ
«13» марта 2025 г., протокол № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ РАСЧЕТА ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ
КОМПЛЕКСНОГО БАЛЛА ПУБЛИКАЦИОННОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЛЯ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФГБНУ КНЦЗВ И ПОРЯДКЕ
ПРЕМИРОВАНИЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
ЗА ПУБЛИКАЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ**

Краснодар 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке расчета плановых значений комплексного балла публикационной результативности для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность (далее – Положение) вводится в целях повышения публикационной активности и стимулирования научной деятельности научных сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ (далее – Центр). Основная цель Положения – обеспечить повышение качества публикаций научных сотрудников при сохранении темпов роста их количества.

1.2. Для оценки вклада структурных подразделений и отдельных научных сотрудников в публикационную результативность Центра применяется «Комплексный балл публикационной результативности», в соответствии с письмом Минобрнауки России от 13.01.2025 г. № МН-13/9 и Методикой расчета комплексного балла публикационной результативности в изданиях из Белого списка и списка ВАК в расчете на одного научного сотрудника для определения показателя эффективности деятельности, установленного приказом Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525.

1.3. Комплексный балл публикационной результативности (КБПР) характеризует публикационную результативность научного сотрудника и рассчитывается с учетом квартильности и категории научных публикаций методом фракционного счета (разделением вклада авторов в научный результат в случае, если публикация подготовлена несколькими авторами и из разных организаций).

1.4. При расчете КБПР применяется коэффициент уровня статьи/журнала имеющий следующую шкалу значений:

БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК	К
20	10	5	2,5	0,12	1

БС1, БС2, БС3, БС4 – публикации в изданиях из Белого списка с учетом присвоенного уровня;

ВАК – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РЦНИ или РИНЦ);

К – рецензируемые монографии, рекомендованные к печати Ученым советом организации и зарегистрированные в Российской книжной палате.

Публикации без DOI не учитываются при расчетах.

В случае публикации одной статьи коллективом авторов балл по этой статье распределяется на всех авторов. Если автор в аффилиации указывает

несколько организаций, то балл за эту статью делится поровну между этими организациями в соответствии с удельным весом авторов в статье.

Если автор указал две аффилиации, то в организацию придет только половина балла от автора. Если он указал одну аффилиацию, то весь балл пойдет организации, которую он указал.

1.5. Ежеквартально руководители научных подразделений Центра предоставляют в отдел научно-технической информации Центра сведения о публикационной результативности научных сотрудников по форме, указанной в Приложении 1 к настоящему Положению до 10 числа месяца, следующего за отчетным. Сведения, оформленные не в соответствии с предъявляемыми требованиями, приниматься не будут.

1.6. С целью мониторинга публикационной активности научных сотрудников администрация Центра может дополнительно запрашивать у руководителей структурных подразделений сведения об отосланных или опубликованных в научных журналах статьях, которые должны быть, но еще не проиндексированы в РИНЦ. Указанные сведения должны быть подтверждены перепиской с научным изданием или копией опубликованной в печатном или электронном издании статьи.

Поскольку технический срок размещения публикаций в базе цитирования занимает несколько месяцев, то публикации, вышедшие в конце предыдущего года, но проиндексированные в отчетном году могут быть учтены в текущем цикле.

1.7. По согласованию с авторами Центр вправе оплатить расходы, связанные с публикацией статей за счет денежных средств, привлеченных научным(и) сотрудником/сотрудниками в Центр в рамках выполнения договоров о научно-исследовательской работе со сторонними организациями, при условии фактического поступления денежных средств на лицевой счет Центра и стоимости оказываемых публикационных услуг не менее чем в пять раз меньше суммы денежных средств, поступивших на счет Центра в рамках выполнения указанного договора о научно-исследовательской работе.

1.8. С целью выполнения доведенного Центру государственного задания, приказом директора Центра каждому научному сотруднику в соответствии с занимаемой должностью доводятся минимальные значения индивидуального плана КБПР (КБПР_к), рассчитанные по следующей формуле:

$$\text{КБПР}_k = \frac{\text{КНС}_k \times \text{КБПР}_{\text{ГЗ}} \times R_k}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}}, \text{ где}$$

- КБПР_к– КБПР научного сотрудника к-должности;
- КНС_к– «коэффициент научного сотрудника» к-должности (см. п. 2.3. Положения);
- КБПР_{ГЗ}– КБПР, указанный в государственном задании Центру;
- R_к– размер ставки научного сотрудника к-должности;
- СВНС_{Центра}– «суммарный вес научных сотрудников» Центра (см. п. 2.3. Положения).

Например, для ведущего научного сотрудника, при КБПР_{ГЗ} = 31,00; СВНС_{Центра} = 48,0; КНС_к = 0,9; R_к = 0,5 значение КБПР_к составит:

$$\text{КБПР}_{\text{в.н.с.}} = \frac{0,9 \times 31,00 \times 0,5}{48,0} = 0,291$$

2. Методика расчета плана КБПР для научных подразделений

2.1. Плановые значения КБПР для Центра определяются утвержденным государственным заданием на текущий год с учетом надбавочного коэффициента с целью гарантированного выполнения Центром утвержденного государственного задания или утвержденного плана КБПР по Центру. Плановое значение КБПР может быть выше значения КБПР, указанного в государственном задании Центру, не более чем на 20 % (например, если КБПР в государственном задании составляет 30, то плановое значение КБПР составит 30-36).

2.2. С учетом планового значения КБПР для Центра, каждому структурному подразделению, имеющему в своем составе научных сотрудников, доводится план КБПР пропорционально удельному весу научных сотрудников (пример расчета планового значения КБПР для структурного подразделения Центра приводится в Приложении 2 к настоящему Положению).

2.3. Расчет планового значения КБПР для структурного подразделения проводится по следующему алгоритму:

- определяется «суммарный вес научных сотрудников» (СВНС_{подразделения}) в соответствии с размером ставки (R_к) по занимаемой должности и с учетом следующей шкалы «коэффициента научного сотрудника» (КНС_к)¹:

- главный научный сотрудник (г.н.с.) – 1,0;
- ведущий научный сотрудник (в.н.с.) – 0,9;
- старший научный сотрудник (с.н.с.) – 0,8;

¹ Научные сотрудники, находящиеся в декретном отпуске по уходу за ребенком, в расчете не учитываются.

- научный сотрудник (н.с.) – 0,7;
- младший научный сотрудник (м.н.с.) – 0,5.

по формуле:

$$\text{СВНС}_{\text{подразделения}} = \sum (\text{КНС}_{k_1} \times R_{k_1} + \dots + \text{КНС}_{k_i} \times R_{k_i})$$

– с учетом СВНС каждого научного подразделения определяется СВНС Центра (СВНС_{Центра});

– определяется «удельный вес научных сотрудников подразделения» (ВП) в общей величине СВНС Центра по формуле:

$$\text{ВП} = \frac{\text{СВНС}_{\text{подразделения}}}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}}, \text{ где}$$

– ВП – «удельный вес научных сотрудников подразделения»,

– СВНС_{подразделения} – «суммарный вес научных сотрудников» структурного подразделения,

– СВНС_{Центра} – «суммарный вес научных сотрудников» Центра.

– определяется плановое значение КБПР для структурного подразделения по формуле:

$$\text{КБПР}_{\text{подразделения}} = \text{КБПР}_{\text{Центра}} \times \text{ВП}, \text{ где}$$

– КБПР_{подразделения} – значение КБПР структурного подразделения,

– КБПР_{Центра} – плановое значение КБПР Центра.

2.4. Плановые значения КБПР по каждому структурному подразделению Центра доводятся приказом директора Центра к обязательному исполнению научными сотрудниками.

2.5. Ответственность за достижение доведенного плана КБПР по структурному подразделению Центра несет руководитель структурного подразделения.

2.6. Не достижение плановых значений КБПР, доведенных до структурного подразделения или минимальных значений КБПР для научного сотрудника в соответствии с занимаемой должностью, приравнивается к невыполнению государственного задания и может служить основанием для наложения взысканий и других мер руководителю структурного подразделения и научным сотрудникам, входящим в состав данного структурного подразделения Центра.

2. Методика оценки публикационной результативности научных сотрудников и порядка их премирования за достигнутые результаты

3.1. Оценка публикационной результативности научных сотрудников Центра проводится ежеквартально. Сведения о фактическом значении КБПР каждого научного сотрудника предоставляются в отдел научно-технической информации Центра руководителем структурного подразделения по форме, указанной в Приложении 3 к настоящему Положению, с приложением документов, подтверждающих получение фактических результатов до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Сведения за последний квартал текущего года предоставляются до 20 декабря текущего года.

3.2. КБПР за статью рассчитывается с учетом требований п. 1.4. настоящего Положения. Сведения, оформленные не в соответствии с предъявляемыми требованиями, приниматься не будут.

3.3. Доля КБПР научного сотрудника в общем КБПР за статью определяется основным автором статьи или руководителем структурного подразделения (в котором работают авторы статьи) по согласованию с другими авторами статьи, работающими в Центре. При этом доля каждого автора должна быть не менее 0,01 балла.

Баллы за публикации авторов, не являющихся сотрудниками центра, при аффилиации с Центром, распределяются основным автором статьи между другими соавторами.

3.4. Выплаты стимулирующего характера (премирование) за публикационную активность по показателям КБПР осуществляются с учетом набранных баллов КБПР каждым научным сотрудником, общего количества баллов КБПР по Центру за учетный период и фонда денежных средств, расходуемых на премирование. Указанные выплаты проводятся ежеквартально всем сотрудникам (кроме внешних совместителей, и сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) имеющих баллы, при наличии у Центра необходимых денежных средств и в соответствии с приказом директора Центра.

3.5. Баллы за статьи, которые были опубликованы за счет средств, указанных в п. 1.7. настоящего Положения, не учитываются при премировании научных сотрудников за публикационную результативность.

3.6. Баллы, набранные за публикации, учтенные в предыдущих кварталах, не учитываются в отчетном квартале.

Приложение 1
к Положению о порядке расчета плановых значений КБПР для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

Форма сведений о публикационной результативности научных сотрудников структурного подразделения Центра

Комплексный балл публикационной результативности
за _____ 20__ года
название подразделения

Публикации	Библиографическая ссылка, оформленная в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100 – 2018, DOI и/или ISBN, дата публикации	Баллов на 1 автора	Кол-во авторов от ФГБНУ КНЦЗВ без двойной аффилиации	Кол-во баллов авторов без двойной аффилиации	Кол-во авторов ФГБНУ КНЦЗВ с двойной аффилиацией	Кол-во баллов авторов с двойной аффилиацией	Всего баллов ФГБНУ КНЦЗВ	ФИО авторов ФГБНУ КНЦЗВ	баллы на сотрудника
БС 1 (20 б)	Иванов А.А. Оптимизация животноводства / А.А. Иванов ^{1,2} , П.П. Петров ¹ , С.С. Сидоров ¹ // Животноводство. – 2020. – N. 1. – P. 25-28. 10.21515/1999-1703-111-169-176 01.01.2025	6,667	2	13,334	1	3,334	16,668	Иванов А.А. Петров П.П., Сидоров С.С.	3,334 6,667 6,667
БС 2 (10 б)									
БС 3 (5 б)									
БС 4 (2,5 б)									
ВАК (0,12 б)									
К (1 б)									
ИТОГО:							16,668		16,668

Руководитель подразделения _____ ФИО
 Руководитель Центра _____ ФИО
 Дата _____

ПРИМЕР
расчета плана КБПР для научных подразделений

1. Определяем «суммарный вес научных сотрудников» (СВНС) в подразделении. Допустим в подразделении 1 главный научный сотрудник на 1,0 ставки, 2 ведущих научных сотрудника на 1,0 ставки, 1 ведущий научный сотрудник на 0,5 ставки и 3 младших научных сотрудника по 1,0 ставки, без учета научных сотрудников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком. Следовательно, СВНС_{подразделения} с учетом шкалы КНС_к, указанной в п. 2.3. Положения, и размера ставки R_k составит:

$$\begin{aligned} \text{СВНС}_{\text{подразделения}} &= \sum (\text{КНС}_{k_1} \times R_{k_1} + \dots + \text{КНС}_{k_i} \times R_{k_i}) \\ &= 1 \text{ г. н. с.} \times 1,0 \times 1,0 + 2 \text{ в. н. с.} \times 0,9 \times 1,0 + 1 \text{ в. н. с.} \times 0,9 \times 0,5 \\ &+ 3 \text{ м. н. с.} \times 0,5 \times 1,0 = 4,75 \end{aligned}$$

2. Суммируем СВНС научных подразделений и определяем СВНС по Центру. Допустим СВНС_{Центра} составил 48,0.

3. Определяем «удельный вес научных сотрудников подразделения» (ВП) в общей величине СВНС_{Центра} по формуле:

$$\text{ВП} = \frac{\text{СВНС}_{\text{подразделения}}}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}} = \frac{4,75}{48,0} = 0,099$$

4. Определяем плановое значение КБПР для структурного подразделения (допустим, КБПР_{Центра} = 35,00):

$$\text{КБПР}_{\text{подразделения}} = \text{КБПР}_{\text{Центра}} \times \text{ВП} = 35,00 \times 0,099 = 3,47$$

Приложение 3
к Положению о порядке расчета плановых значений КБПР для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

Форма сведений по индивидуальной публикационной результативности научного сотрудника

**Комплексный балл публикационной результативности
за __ квартал 20__ года
Ф.И.О. сотрудника**

Публикации	Библиографическая ссылка, оформленная в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100 – 2018, DOI и/или ISBN, дата публикации	Всего баллов ФГБНУ КНЦЗВ за публикацию	Количество баллов сотрудника
БС 1 (20 б)	Иванов А.А. Оптимизация животноводства / А.А. Иванов ^{1,2} , П.П. Петров ¹ , С.С. Сидоров ¹ // Животноводство. – 2020. – №. 1. – Р. 25-28. 10.21515/1999-1703-111-169-176 01.01.2025	16,668	3,334
БС 2 (10 б)			
БС 3 (5 б)			
БС 4 (2,5 б)			
ВАК (0,12 б)			
К (1 б)			
ИТОГО:			

Сотрудник _____ ФИО

Руководитель подразделения _____ ФИО

Руководитель Центра _____ ФИО

Дата